

## **Notulen MR vrijdag 9 december**

### **1. Opening**

Joost opent de vergadering

Dyenne (ouder van het PRO) heeft niks meer van zich laten horen. We gaan op zoek naar een nieuwe ouder voor het praktijkonderwijs. Shivan is iets later. Brian heeft LFB en is afwezig.

### **2. Vastellen agenda**

De agenda voor vandaag is doorgenomen.

### **3. Ron schuift aan tijdens de vergadering**

Gezien de werkdruk bij het MT wordt er voor na de kerstvakantie gekeken naar een andere oplossing. Joost Goede heeft voorgesteld om tijdelijk wat taken op zich te nemen. Joost zou dan de (tijdelijke) teamleider van KT1 en KT2 worden. Dit is al besproken met betrokken personen. Dit heeft gevolgen voor de samenstelling van de MR. Joost gaat daarom gedurende de periode dat hij teamleider is de MR uit. Joost blijft betrokken bij KT4 en de lessen ICT.

Ron heeft een plan gemaakt waarin staat hoe het Tender College Burgerschap in de lessen laat terugkomen. Hij heeft hier de kerndoelen voor Burgerschap voor gebruikt. De afdeling kwaliteit van Dunamare vond dit nog niet concreet genoeg dus Ron gaat na de kerstvakantie de lesgevende docenten benaderen voor input.

In april 2023 moet het nieuwe schoolplan klaar zijn. Nelie Groen ondersteunt de school hierbij.

De inspectie komt 14 maart voor het vmbo (kader) Het thema wat centraal staat is de zorg binnen het Tender College.

Ron gaat volgende week met de PMR in gesprek over de nieuwe CAO.

Ron gaat de voorzitters van werkgroepen of de kleinere werkgroepen in het geheel uitnodigen voor een evaluatiegesprek. De gesprekken vinden na de kerstvakantie plaats.

Ron bedankt de leerlingenraad voor het versieren van de aula. Fijn dat de school hier aandacht aan besteed.

### **4. Notulen**

Notulen zijn doorgenomen. Punten die zijn blijven staan, worden op de nieuwe actielijst onderaan deze notulen gezet en aangevuld met nieuwe punten.

Annemieke heeft de PMR uitgenodigd om een plan te maken over de 40 extra in te zetten uren vanuit de CAO. Zodra het plan rond is, komt dit plan voor instemming bij de MR terecht.

Het MR budget wordt ingezet voor de MR academie en het etentje aan het eind van het schooljaar. Daarmee is het budget ook op.

### 5.1 Samenstelling MR

Het jaarwerkplan geeft ons houvast hoe de MR door het jaar heen te werk gaat. Annemieke maakt meteen aantekeningen in het jaarwerkplan en past deze met Joost Goede aan.

### 5.2 Toetsbeleid

Stefan heeft een duidelijke toelichting op de vragen van de MR gegeven.

### 5.3 Beloningssysteem

Dit punt hebben vanwege gebrek aan tijd niet meer besproken.

## 6. Afsluiting

De vergadering sluit om 17:45

Taak / omschrijving	Wie	Voor wanneer
Rookbeleid delen met de leden van de MR	Joost G.	16 december
Beloningssysteem op de agenda zetten	Annemieke	Volgende vergadering
Mail van Huigh sport stuurt de offerte naar Brian maar is nog niet binnen	Shivan en Brian	
We geven nog geen akkoord op het toetsbeleidsplan. Vragen worden meegenomen naar Stefan en Alice.	Annemieke	
Fleur nodigt Brian uit voor het gedragsteam	Fleur	Vergadering van het GT
Besluiten/ afspraken	Wie	Hoe borgen we de afspraak
Funciemix komt op agenda van de MR zodra er nieuwe ronde komt op het Tender College.		
Fleur neemt tijdelijk het voorzitterschap van Joost over gedurende de periode dat Joost teamleider is.		

